

ANUNCIO

Reunido el Tribunal Calificador del concurso convocado por el Ayuntamiento de Águilas para el ingreso como funcionarios/as de carrera o personal laboral fijo, según proceda, para cubrir diversas plazas, vacantes en la plantilla de personal de dicho Ayuntamiento, mediante el proceso selectivo excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre de 2021, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, se han producido los siguientes **RESULTADOS PROVISIONALES**:

PSICÓLOGO/A

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
GÓMEZ DURÁN, ROSALÍA	30	20	50
PLAZAS SANTOS, ASCENSIÓN	30	20	50
RAMÍREZ BLANCO, MARTA	30	20	50
BELCHÍ RAMÍREZ, CAROLINA	15	20	35
ABELLÁN LUCAS, MARTA	0,75	20	20,75
DE ORUBE ÁLVAREZ, AMALUR	0	20	20
GARCÍA CAMPOS, MANUELA	0	20	20
GARCÍA RECHE, BEATRIZ	0	20	20
HIDALGO DE BORJA SOBRINO, FRANCISCO	0	20	20
LÓPEZ MÉNDEZ, FRANCISCO	0	20	20

- El criterio utilizado para resolver el empate entre los tres primeros candidatos aparece recogido en el Apartado B) de la Base Sexta reguladora de este proceso selectivo excepcional de estabilización de empleo temporal, publicada en el BORM de 5 de diciembre de 2022, el cual establece lo siguiente:

“Si persistiera el empate, éste se resolverá en favor del aspirante que haya prestado servicios por un periodo de tiempo mayor en el concreto puesto de trabajo del Ayuntamiento de Águilas, objeto de estabilización en las presentes bases.”

COORDINADOR/A PROTECCIÓN CIVIL

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
SÁNCHEZ ROS, PEDRO	30	20	50



PSICÓLOGO/A COORDINADOR/A SERV. SOCIALES

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
MULA RABAL, ROSA MARÍA	30	20	50
CÁRCELES, SÁNCHEZ, M ^a MAR	0	20	20
GARCÍA CAMPOS, MANUELA	0	20	20
GARCÍA RECHE, BEATRIZ	0	20	20
LÓPEZ ALONSO, LEONOR	0	20	20
LÓPEZ MÉNDEZ, FRANCISCO	0	20	20

AUXILIAR ADMINISTRATIVO

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
NAVARRO MULERO, FELIPE	30	20	50
CERDÁN CÁRCELES, MIGUEL ÁNGEL	30	20	50
MORATA CALVO, CONCEPCIÓN	30	20	50
CÁRCELES NAVARRO, JOSÉ MIGUEL	19,60	20	39,60
GARCÍA CAMPOS, MANUELA	0	20	20
PIÑERO ROBLES, INMACULADA	0	18	18

- El criterio utilizado para resolver el empate entre los tres primeros candidatos aparece recogido en el Apartado B) de la Base Sexta reguladora de este proceso selectivo excepcional de estabilización de empleo temporal, publicada en el BORM de 5 de diciembre de 2022, el cual establece lo siguiente:

“Si persistiera el empate, éste se resolverá en favor del aspirante que haya prestado servicios por un periodo de tiempo mayor en el concreto puesto de trabajo del Ayuntamiento de Águilas, objeto de estabilización en las presentes bases.”

AUXILIAR PROTECCIÓN CIVIL

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
GRIS GARCÍA, HILARIO	30	20	50
MARTÍNEZ MORENO, FCO. JOSÉ	30	20	50
RUIZ CANO, JOSÉ DAVID	0,45	20	20,45



NOTIFICADOR-CONSERJE

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
FRANCISCO Cerdán, Julio	30	20	50
LÓPEZ CONDEARENA, VÍCTOR	0	20	20
LABORDA LÓPEZ, M ^a JOSÉ	0	15	15

ARQUITECTO/A

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
ROLLÁN SÁNCHEZ, FCO. JAVIER	30	20	50
CANOSA RODRÍGUEZ, JUAN CARLOS	28,65	20	48,65
FERNÁNDEZ SALGADO, CARLOS	14,25	20	34,25
AGENJO PORTILLO, M ^a PILAR	1,05	20	21,05
RUIZ MUÑOZ, PEDRO JOAQUÍN	0	20	20

INGENIERO/A INDUSTRIAL

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
JANSSEN MUÑOZ, GEORGES JACQUES	30	20	50

TRABAJADOR SOCIAL (TURNO DISCAPACITADOS)

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
RECHE SÁNCHEZ FORTÚN, ANTONIA	30	20	50
CALÍN NAVARRO, M ^a VERÓNICA	0	20	20



FISIOTERAPEUTA

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
GARCÍA PIÑERO, ISABEL	30	20	50

LOGOPEDA

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
FERNÁNDEZ COSTA, CATALINA	30	20	50
RUBIO ROMÁN, M ^a PURIFICACIÓN	0	20	20
TORRES POVEDA, JUAN JOSÉ	0	20	20

TÉCNICO INSERCIÓN SOCIOEDUCATIVA

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
MOHAMED HABIB, CHEJ	30	20	50
MORA ZAPATA, ESTER	1,65	20	21,65
GARCÍA RECHE, BEATRIZ	0	20	20
HERNÁNDEZ PELLICER, PATRICIA	0	20	20
MUÑOZ SÁNCHEZ, GEMMA	0	20	20

EDUCADOR/A SOCIAL

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
GONZÁLEZ BAENAS, M ^a CARMEN	30	20	50
GARCÍA LÓPEZ, MARÍA EUGENIA	27,07	20	47,08
VICENTE LORENZO, ROCÍO	0,45	20	20,45
GRANADOS NAVARRO, M ^a VICTORIA	0,30	20	20,30
GONZÁLEZ GONZÁLEZ, FRANCISCA	0	20	20



PEDAGOGO/A

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
ROMÁN RIVERA, YOLANDA	30	20	50
GARCÍA LÓPEZ, M ^a EUGENIA	27,48	20	47,08
RODRÍGUEZ GUIJARRO, OCTAVIO	12,60	20	32,60
VICENTE LORENZO, ROCÍO	0,45	20	20,45
RUBIO ROMÁN, M ^a PURIFICACIÓN	0	20	20
TORRES POVEDA, JUAN JOSÉ	0	20	20

EDUCADOR/A

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
MORENO GONZÁLEZ, CATALINA	30	20	50
GARCÍA LÓPEZ, M ^a EUGENIA	27,48	20	47,08
VICENTE LORENZO, ROCÍO	0,45	20	20,45
GRANADOS NAVARRO, M ^a VICTORIA	0,30	20	20,30
TORRES POVEDA, JUN JOSÉ	0	20	20

AUXILIAR INFORMACIÓN TURÍSTICA

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
CALVO ABELLÁN, ANTONIA	30	20	50
MORATA CALVO, CONCEPCIÓN	30	20	50
LÓPEZ CONDEARENA, VÍCTOR	0	20	20
MELONES SAINERO, RAÚL	0	20	20

- El criterio utilizado para resolver el empate entre los dos primeros candidatos aparece recogido en el Apartado B) de la Base Sexta reguladora de este proceso selectivo excepcional de estabilización de empleo temporal, publicada en el BORM de 5 de diciembre de 2022, el cual establece lo siguiente:



“Si persistiera el empate, éste se resolverá en favor del aspirante que haya prestado servicios por un periodo de tiempo mayor en el concreto puesto de trabajo del Ayuntamiento de Águilas, objeto de estabilización en las presentes bases.”

AUXILIAR ARQUEOLOGÍA

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
MUÑOZ YESARES, RICARDO	30	20	50
MORATA CALVO, CONCEPCIÓN	30	20	50
LÓPEZ CONDEARENA, VÍCTOR	0	20	20

- El criterio utilizado para resolver el empate entre los dos primeros candidatos aparece recogido en el Apartado B) de la Base Sexta reguladora de este proceso selectivo excepcional de estabilización de empleo temporal, publicada en el BORM de 5 de diciembre de 2022, el cual establece lo siguiente:

“Si persistiera el empate, éste se resolverá en favor del aspirante que haya prestado servicios por un periodo de tiempo mayor en el concreto puesto de trabajo del Ayuntamiento de Águilas, objeto de estabilización en las presentes bases.”

TRABAJADOR SOCIAL (FUNCIONARIO)

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
AZNAR SOLER, M^a ANTONIA	30	20	50
MUÑOZ ROMPELANZAS, FELICIANA	30	20	50
MARÍN GARCÍA, JUAN JESÚS	30	20	50
PÉREZ MARTÍNEZ, FRANCISCO	30	20	50
GÓMEZ DE PACO, M ^a DOLORES	24,30	20	44,30
MARTÍNEZ SEGURA, FRANCISCA	15,30	20	35,30
MÁRQUEZ JIMÉNEZ, M ^a JESÚS	9,30	20	29,30
PARRADO GONZÁLEZ, FRANCISCO	5,70	20	25,70
ROMERA GÓMEZ, ANA BELÉN	4,50	20	24,50
VERA RABADÁN, ALFONSO	1,80	20	21,80
MORA ZAPATA, ESTER	1,65	20	21,65
GÓMEZ PERIAGO, ALBERTO	0,90	20	20,90
SELLS PÉREZ, YAIZA	0,75	20	20,75



ABELLÁN GIMÉNEZ, PILAR	0	20	20
CABALLERO HORRILLO, JOSÉ ÁNGEL	0	20	20
GIMÉNEZ SÁNCHEZ, ROSA MARÍA	0	20	20
HERNÁNDEZ PELLICER, PATRICIA	0	20	20
PIQUERAS ARCE, CARMEN	0	20	20
SOTO ANDREO, M ^a ISABEL	0	20	20
VARGAS EGEA, MARIA	0	20	20
ANDREO ROS, ANA MARÍA	0,80	19	19,80

- El criterio utilizado para resolver el empate entre los cuatro primeros candidatos aparece recogido en el Apartado B) de la Base Sexta reguladora de este proceso selectivo excepcional de estabilización de empleo temporal, publicada en el BORM de 5 de diciembre de 2022, el cual establece lo siguiente:

“Si persistiera el empate, éste se resolverá en favor del aspirante que haya prestado servicios por un periodo de tiempo mayor en el concreto puesto de trabajo del Ayuntamiento de Águilas, objeto de estabilización en las presentes bases.”

TRABAJADOR SOCIAL (LABORAL)

NOMBRE	EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁX. 30 PTOS.)	MÉRITOS ACADÉMICOS (MAX. 20 PTOS.)	TOTAL (MÁX. 50 PTOS.)
GARCÍA PÉREZ, M ^a JOSÉ	30	20	50
GINER ROBLES, MARGARITA	30	20	50
MARTÍNEZ MARTÍNEZ, JUAN	30	20	50
MULA PÉREZ, M ^a DOLORES	30	20	50
MUÑOZ ROMPELANZAS, FELICIANA	30	20	50
MARÍN GARCÍA, JUAN JESÚS	30	20	50
PÉREZ MARTÍNEZ, FRANCISCO	30	20	50
GÓMEZ DE PACO, M ^a DOLORES	24,30	20	44,30
MARTÍNEZ SEGURA, FRANCISCA	15,30	20	35,30
MÁRQUEZ JIMÉNEZ, M ^a JESÚS	9,30	20	29,30
PARRADO GONZÁLEZ, FRANCISCO	5,70	20	25,70
ROMERA GÓMEZ, ANA BELÉN	4,50	20	24,50
VERA RABADÁN, ALFONSO	1,80	20	21,80
MORA ZAPATA, ESTER	1,65	20	21,65
GÓMEZ PERIAGO, ALBERTO	0,90	20	20,90
SELLS PÉREZ, YAIZA	0,75	20	20,75
ABELLÁN GIMÉNEZ, PILAR	0	20	20
CABALLERO HORRILLO, JOSÉ ÁNGEL	0	20	20
GIMÉNEZ SÁNCHEZ, ROSA MARÍA	0	20	20



HERNÁNDEZ PELLICER, PATRICIA	0	20	20
PIQUERAS ARCE, CARMEN	0	20	20
SOTO ANDREO, M ^a ISABEL	0	20	20
VARGAS EGEA, MARIA	0	20	20
MUÑOZ SÁNCHEZ, GEMMA	0	20	20
CALÍN NAVARRO, M ^a VERÓNICA	0	20	20
ANDREO ROS, ANA MARÍA	0,80	19	19,80

- El criterio utilizado para resolver el empate entre los siete primeros candidatos aparece recogido en el Apartado B) de la Base Sexta reguladora de este proceso selectivo excepcional de estabilización de empleo temporal, publicada en el BORM de 5 de diciembre de 2022, el cual establece lo siguiente:

“Si persistiera el empate, éste se resolverá en favor del aspirante que haya prestado servicios por un periodo de tiempo mayor en el concreto puesto de trabajo del Ayuntamiento de Águilas, objeto de estabilización en las presentes bases.”

El Tribunal Calificador concede a los aspirantes un plazo de **CINCO DÍAS NATURALES** para la presentación de reclamaciones a la valoración realizada por el Tribunal, a contar desde el día siguiente de la publicación de este anuncio en la página web municipal y en el Tablón de anuncios de la Sección de Personal del Ayuntamiento de Águilas.

El Presidente del Tribunal Calificador

D. Diego Martínez Montalbán

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE



